

伽师县 2018 年绩效工作开展情况

2018 年，为加强财政支出管理，强化支出责任，提高财政资金的使用效益，体现政府公共服务目标，我县着力完善绩效管理工作体系，扩大绩效管理覆盖面，提高绩效管理工作的规范性和科学性，推动绩效管理工作深入开展。

一、绩效评价开展情况

（一）加强学习，强化制度建设。

认真《中共中央国务院关于全面实施绩效管理的意见》（中发办〔2018〕34 号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施绩效管理的实施意见》（新党发

〔2018〕30 号）政策和精神，为保证本级预算单位整体支出绩效工作有序开展，伽师县财政局要求部门单位绩效管理实行“定员定岗”，由财务负责人、项目负责人和单位分管绩效领导组成部门单位绩效管理小组，财政局由绩效股具体负责实施绩效管理全面工作，以分管各预算单位股室为单元、部门单位负责人或管理小组（一级预算部门）为基础、第三方机构协助，制定、上报和审核流程、建立 jiankong 体系，通过收集相关资料、现场工作调研、指导及审核部门单位按时开展工作。

（二）大力宣传培训，提高思想认识。

我县引入第三方机构对我县绩效工作人员开展业务培训，通过组织学习政策文件、绩效工作实例讲解等方式，提高财政业务工作人员政策业务水平。积极与资金使用单位及

行业主管部门沟通，做好宣传、加强协调，逐步提高单位、部门对绩效工作的认识。增强成本效益观念，促进财政资源配置效率、预算资金使用效益。

二、绩效工作的成效

（一）责任意识增强。

强化了部门单位绩效管理意识，进一步加深绩效理论知识的学习深度；通过绩效工作，考核单位和部门绩效目标实际完成情况及取得的成效，用财要问效，无效要问责，在一定程度上强化了单位和部门的自我约束意识和责任意识。

（二）增强资金使用效率。

通过开展绩效工作，我县将建立绩效工作结果与预算安排和政策调整挂钩机制，将本级部门整体绩效与部门预算安排挂钩，建立科学、规范、高效的财政资金分配管理体制和预算决策机制，合理配置政府财政资源，提高财政资金使用效益。

（三）管理水平提高。

通过开展绩效工作，对财政支出的科学性、效益性、管理水平进行评判，督促各单位、各部门建立和完善项目推进、资金使用管理等一系列规章制度，强化绩效工作结果的反馈和运用，有力地推动了各单位、部门对项目的科学论证与规划，健全了项目资金的核算与管理制度，改进了资金使用管理方式，促进了部门不断完善内部管理，不断提高理财水平。

三、下一步工作建议

（一）加大组织部门单位整体支出绩效管理培训，加强

绩效理论学习，强化部门绩效管理理念，减少由于理论不清晰导致部门单位绩效管理不到位，jiansong 依据不足和目标偏离。

（二）加强定员定岗制度的建立，提升部门绩效管理水平。

部门单位是绩效管理的责任主体，是整个绩效管理体系的基石，通过单位定员定岗制度的建立，培养部门较高水平的绩效管理工作人员，是实现高质量的绩效管理的根本。通过定员定岗、责任压实，可改变多数单位由财务人员负责绩效管理，对项目进度和资金执行不能准确把控的现状。这一情况需要通过不断的绩效管理培训、全过程审核反馈强化来改善，以点带面、循序渐进。

（三）加快部门项目库建立，前期准备工作充分

对近三年部门单位实施项目进行梳理，尤其是延续性项目和承担的专项项目，对此类项目工作计划和实施方案进一步完善、合理，才能保证绩效目标的实现。同时，建议部门根据财政局下发的项目资料清单，进一步整理各类资料，尤其是补充和优化财务制度和项目管理制度。

（四）强化部门单位主管单位责任

尤其是一级预算部门，部分单位只管资金拨付，轻视对实施单位绩效监督考核，或者对实施单位进行绩效考核，而忽略了本部门单位绩效管理。建议设计两级（一级预算单位、

二级或者实施单位) 绩效管理和考核办法。

伽师县财政局

2019 年 9 月 9 日